

**ACCORDO SINDACALE
DI ISTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PARITETICA REGIONALE
DEL SETTORE ALIMENTARE E DELLA PANIFICAZIONE**

Il giorno 31 maggio 2018 in Udine presso la Sede di Confartigianato Imprese Udine

Tra

le delegazioni dei Gruppi regionali artigiani Area Alimentazione - Panificazione rappresentanti la Confartigianato Imprese FVG e la CNA Friuli Venezia Giulia

CONFARTIGIANATO IMPRESE FVG

Graziano TILATTI – Presidente Confartigianato Imprese FVG

Paolo FONTANOT – Capogruppo regionale Panificatori

Enzo ANGELINI - Capogruppo regionale Alimentari vari

Dario DELLI ZOTTI – Capogruppo regionale Pastai

Giorgio VENUDO – Capogruppo regionale Gelatai

Giuseppe CITRON – Capogruppo regionale Pasticceri

Gianfranco BADIN – Capogruppo regionale Caseari

Assistiti dalla responsabile regionale delle relazioni sindacali Melitta CREVATIN

CNA FRIULI VENEZIA GIULIA

Nello COPPETO – Presidente CNA – Federazione regionale FVG

Patrizia ALOE – Presidente Unione CNA Alimentari FVG

Assistiti dal Segretario Regionale Roberto FABRIS

e

le delegazioni regionali FAI - CISL, FLAI - CGIL, UILA – UIL

FAI-CISL regionale del Friuli Venezia Giulia rappresentata da Claudia SACILOTTO

FLAI-CGIL regionale del Friuli Venezia Giulia rappresentata da Fabrizio MOROCUTTI

UILA-UIL regionale del Friuli Venezia Giulia rappresentata da Pier Paolo GUERRA



Visto

l'art. 22 del CCRL per i dipendenti delle aziende artigiane e non artigiane del settore alimentare e della panificazione del Friuli Venezia Giulia del 1° gennaio 2018, che prevede la costituzione di una "Commissione Paritetica Regionale" entro il 31 maggio 2018 per svolgere i compiti espressamente previsti dal contratto stesso,

le Parti in epigrafe convengono quanto segue

- la Commissione Paritetica Regionale di categoria (di seguito "Commissione") è istituita presso l'Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia, il quale le garantisce il supporto di segreteria operativa per lo svolgimento dei compiti attribuiti alla medesima nel contratto.
- la Commissione, sulla base di quanto previsto dal CCRL, è composta da 6 membri, di cui 3 in rappresentanza delle parti datoriali artigiane firmatarie e 3 in rappresentanza delle organizzazioni sindacali dei lavoratori, parimenti firmatarie.
- la Commissione opera concretamente attraverso le Commissioni già esistenti presso i Bacini territoriali dell'Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia, composte in maniera paritetica dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali delle associazioni datoriali.
- le suddette Commissioni provinciali, conformemente a quanto previsto dagli articoli 5 e 6 del CCRL hanno le seguenti attribuzioni:

A) devono essere preventivamente informate dall'azienda che intende estendere oltre i 6 mesi, fino ad un massimo 12 mesi, il periodo di durata media settimanale della prestazione lavorativa comprese le ore di straordinario. Il suddetto periodo può essere esteso a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro che comportino un'intensificazione del lavoro, nelle ipotesi previste dal CCRL. La possibilità di adottare tale regime d'orario è subordinata all'invio di specifica comunicazione alla Commissione territorialmente competente (*Allegato 2* "Informativa per estensione periodo di calcolo della durata media settimanale");

B) devono essere preventivamente informate dall'azienda del regime di flessibilità adottato, se diverso da quello previsto nel CCNL, nel rispetto del limite massimo di 112 ore annue. La possibilità di adottare tale regime d'orario è subordinata all'invio di specifica comunicazione alla Commissione territorialmente competente (*Allegato 3* "Informativa per adozione di diverso regime di flessibilità");

C) devono ratificare gli accordi di "banca ore collettiva" stipulati in caso di congiuntura negativa tra aziende e lavoratori, nei termini e nei modi previsti dal CCRL. La possibilità di adottare tale regime d'orario è subordinata alla ratifica dell'accordo collettivo da parte della Commissione territorialmente competente (*Allegato 4* "Accordo con i dipendenti per la costituzione di una banca ore collettiva");

D) devono essere preventivamente informate dall'azienda, associata ad una delle associazioni artigiane stipulanti il CCRL, che intende stipulare un ulteriore contratto a termine aggiuntivo rispetto ai limiti previsti dal CCNL. La possibilità per l'impresa di avvalersi di tale possibilità è subordinata all'invio di specifica comunicazione alla Commissione territorialmente competente (*Allegato 5* "Stipula contratto a termine aggiuntivo");

E) devono valutare la richiesta, debitamente motivata, dell'azienda, associata ad una delle associazioni artigiane stipulanti il CCRL, che intende incrementare ulteriormente i contratti a termine rispetto ai limiti previsti dal CCRL. La possibilità per l'impresa di avvalersi di tale possibilità è subordinata al parere positivo espresso dalla Commissione territorialmente

competente, a seguito di specifica richiesta (*Allegato 6* “Richiesta di parere per stipula di ulteriori contratti a termine”);

- le imprese che intendono adire le articolazioni provinciali della Commissione per lo svolgimento delle attribuzioni previste dal punto precedente, devono inviare il modulo debitamente compilato all’indirizzo email del Bacino territoriale del territorio dove ha sede legale l’azienda. Entro 15 giorni dalla ricezione della domanda, la Commissione territoriale di Bacino ne prenderà visione e, previa informazione/consultazione anche telematica dei componenti, darà seguito alla stessa. Per tutte ciò che concerne gli ulteriori aspetti organizzativi e gestionali si rimanda ai singoli regolamenti che disciplinano l’attività dei Bacini.
- possono adire la Commissione e le sue articolazioni territoriali solamente le imprese in regola con i versamenti al Fondo regionale di categoria ed alla bilateralità nei due anni precedenti e che rispettino integralmente il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento e quello regionale.
- le articolazioni provinciali della Commissione provvedono ad inviare (entro il 31 dicembre di ogni anno) alla Commissione regionale un riepilogo dell’attività effettuata, al fine di permetterle di assolvere al compito contrattualmente previsto di monitoraggio dell’andamento delle richieste, anche per una verifica delle modalità organizzative della produzione del settore artigiano.
- la risoluzione di eventuali contenziosi che dovessero insorgere a livello territoriale di Bacino nell’espletamento dei compiti previsti dal CCRL, è demandata alla Commissione regionale.
- il funzionamento della Commissione regionale viene disciplinato da apposito regolamento (*Allegato 1*).

FAI – FLAI – UILA



CONFARTIGIANATO - CNA



INFORMATIVA
ESTENSIONE DI ULTERIORI SEI MESI DEL PERIODO DI CALCOLO DELLA
DURATA MEDIA SETTIMANALE (ART. 5 CCRL)

Spett. Commissione Paritetica Regionale
Categoria Alimentare e Panificazione
c/o Bacino Territoriale di _____
Email: _____

Il sottoscritto _____, in qualità di Titolare/Legale
Rappresentante della ditta _____, CF. / P.IVA _____
con sede nel Comune di _____ (_____), Via _____ n. _____
_____, Tel. _____,
Email _____

COMUNICA

Che la durata media settimanale della prestazione lavorativa, compreso lo straordinario, sarà calcolata con riferimento ad un periodo fino a 12 mesi (1° gennaio – 31 dicembre) per ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro che comporta un'intensificazione dell'attività lavorativa, in relazione alla seguente ipotesi prevista dall'art. 5 del CCRL, paragrafo "Durata massima dell'orario di lavoro"¹:

- Lancio di nuovi prodotti _____
- Attività non ricomprese nell'attività ordinaria _____
- Attività non programmabili _____
- Produzioni legate a mostre o eventi culturali, sportivi _____
- Sperimentazioni tecniche, produttive, organizzative _____
- Manutenzione straordinaria degli impianti _____
- Progetti temporanei di studio, ricerca e sviluppo dei prodotti _____
- Calamità naturali _____

Periodo (dal – al): _____

Dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, che l'impresa ha effettuato i versamenti al Fondo regionale di Categoria ed alla Bilateralità, dovuti in forza della contrattazione collettiva nazionale e regionale.

Data: _____

Timbro e Firma: _____

¹ NOTA PER LA COMPILAZIONE: barrare la casella corrispondente al motivo che giustifica l'estensione e circostanziare sinteticamente

**INFORMATIVA
ADOZIONE DI DIVERSO REGIME DI FLESSIBILITÀ
(ART. 5 CCRL)**

Spett. Commissione Paritetica Regionale
Categoria Alimentare e Panificazione
c/o Bacino Territoriale di _____
Email: _____

Il sottoscritto _____, in qualità di Titolare/Legale
Rappresentante della ditta _____, CF. / P.IVA _____
con sede nel Comune di _____ (), Via _____ n.
_____, Tel. _____,
Email _____

COMUNICA

Che la propria azienda intende adottare un proprio regime di flessibilità, fino ad un massimo di 112 h annue, articolato come segue:

Periodo di accumulo delle ore di flessibilità: _____

Termine entro il quale il lavoratore deve fruire le ore accumulate²: _____

Dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, che l'impresa ha effettuato i versamenti al Fondo regionale di Categoria ed alla Bilateralità, dovuti in forza della contrattazione collettiva nazionale e regionale.

Data:

Timbro e Firma:

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are approximately five distinct signatures, some appearing to be initials or full names, written in a cursive style. They are located in the lower right quadrant of the page, below the 'Timbro e Firma:' label.

²NOTA PER LA COMPILAZIONE: la fruizione non può avere luogo oltre il termine di 6 mesi dall'accumulo. Le ore eventualmente non fruite entro tale termine saranno retribuite nei modi e nei termini previsti dall'art. 5 del CCRL.

**ACCORDO CON I DIPENDENTI
PER LA COSTITUZIONE DI UNA BANCA ORE COLLETTIVA
(ART. 5 CCRL)**

Spett. Commissione Paritetica Regionale
Categoria Alimentare e Panificazione
c/o Bacino Territoriale di _____
Email: _____

(Luogo e Data)

Tra

la ditta _____, in persona del suo Legale Rappresentante
_____, CF. / P.IVA _____
con sede nel Comune di _____ (_____), Via _____
_____ n. _____, Tel. _____,
Email _____

E

i dipendenti della medesima, i cui nomi sono riportati in calce,

SI CONVIENE

In considerazione del periodo di congiuntura negativa che sta attraversando l'impresa, e conseguente riduzione temporanea dell'attività produttiva, di istituire una banca ore collettiva che comprenda³ _____
_____.

Il monte ore così costituito nel corso dell'anno andrà utilizzato dall'azienda per far fronte a periodi di minore attività lavorativa tramite l'erogazione di altrettanti permessi retribuiti. b

Tale regime orario sarà adottato a decorrere da _____ fino a _____ ed i lavoratori dovranno fruire delle ore maturate entro il termine ultimo del _____.

³ NOTA PER LA COMPILAZIONE: Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 CCRL, paragrafo "Banca delle ore in caso di congiuntura negativa" possono essere utilizzate: una parte delle ore di permesso retribuito relativa alle festività soppresse; una parte delle ore di permesso retribuito dell'anno previste dal CCNL; le ore di straordinario effettuate, comprensive della traduzione in termini di quantità oraria delle relative maggiorazioni.

L'azienda dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, che ha effettuato i versamenti al Fondo regionale di Categoria ed alla Bilateralità, dovuti in forza della contrattazione collettiva nazionale e regionale.

I Lavoratori
(nome, cognome, firma)

Il Datore di Lavoro
(timbro e firma del Legale Rappresentante)

SPAZIO RISERVATO ALLA SEGRETERIA DEL BACINO TERRITORIALE:

N. Protocollo:

Data arrivo:

Firme Componenti Commissione per ratifica accordo:

FAI – FLAI – UILA

CONFARTIGIANATO - CNA

INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI
DI CUI ALL'ART. 13, D.Lgs. 30 GIUGNO 2003, N. 196 E L. 675/96

FINALITA' E MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Finalità del trattamento: il trattamento dei dati verrà effettuato con riferimento al C.C.R.L. del 1/1/2018 e successivi accordi attuativi.

I dati registrati potranno essere utilizzati per rapporti statistici sulla nostra attività, nonché per l'invio all'interessato di informazioni relativa alla stessa. Ove necessario per i predetti motivi i dati potranno essere comunicati anche a terzi.

Modalità del trattamento: i dati verranno trattati principalmente con strumenti elettronici ed informatici e memorizzati sia su supporti informatici sia su supporti cartacei sia su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla legge.

NATURA OBBLIGATORIA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di mancato inserimento di alcuno di essi l'interessato non potrà fruire dei benefici e delle prestazioni rese dal Fondo Regionale F.V.G. Artigiano Categoria Alimentare e Panificazione, regolamentato da accordi tra le parti sociali in applicazione al contratto integrativo di lavoro regionale di categoria.

DIRITTI DELL'INTERESSATO.

In relazione al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 7 Codice Privacy:

- 1) L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
- 2) L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza.
- 3) L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impegno di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- 4) L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano ai fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Titolare e responsabile del trattamento è EBIART - Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia nella persona del Presidente pro tempore (domiciliato per la carica presso EBIART - Ente Bilaterale Artigianato del Friuli Venezia Giulia - Largo dei Cappuccini 1/c ad Udine).

Letta l'informativa sopra riportata, acconsento espressamente al trattamento dei dati raccolti con il presente modulo, con le modalità indicate.

Per ricezione e presa visione. Firma del lavoratore _____

Firma del legale rappresentante della Ditta _____

Data _____

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

**STIPULA CONTRATTO A TERMINE AGGIUNTIVO
(ART. 6 CCRL, COMMA 7)**

Spett. Commissione Paritetica Regionale
Categoria Alimentare e Panificazione
c/o Bacino Territoriale di _____
Email: _____

Il sottoscritto _____, in qualità di Titolare/Legale
Rappresentante della ditta _____, CF. / P.IVA _____
con sede nel Comune di _____ (), Via _____ n.
_____, Tel. _____,
Email _____

COMUNICA

Che la propria azienda intende stipulare un contratto a termine aggiuntivo rispetto al limite massimo di contratti a termine previsto dal CCNL.

A tal fine, informa di essere associato alla seguente Associazione datoriale firmataria il CCRL: _____
_____ ⁴.

Dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità, che l'impresa ha effettuato i versamenti al Fondo regionale di Categoria ed alla Bilateralità, dovuti in forza della contrattazione collettiva nazionale e regionale.

Data:

Timbro e Firma:

SPAZIO RISERVATO ALLA SEGRETERIA DEL BACINO TERRITORIALE:

N. Protocollo:

Data arrivo:

Note:



⁴ Resta inteso che qualora la ditta perda il requisito di socio in regola con il pagamento delle quote associative, decadrà automaticamente dalla possibilità di derogare ai limiti definiti dal CCNL.

**RICHIESTA DI PARERE
PER STIPULA DI ULTERIORI CONTRATTI A TERMINE
(ART. 6 CCRL, COMMA 8)**

Spett. Commissione Paritetica Regionale
Categoria Alimentare e Panificazione
c/o Bacino Territoriale di _____
Email: _____

Il sottoscritto _____, in qualità di Titolare/Legale
Rappresentante della ditta _____, CF. / P.IVA _____
con sede nel Comune di _____ (_____), Via _____ n.
_____, Tel. _____,
Email _____

CHIEDE

Che la propria azienda possa stipulare ulteriori _____ contratti a termine rispetto al contratto a
termine aggiuntivo, di cui alla comunicazione di data _____.

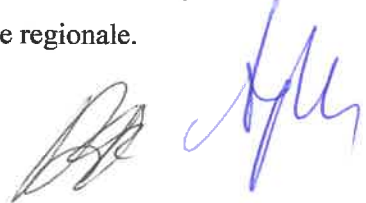
Tali assunzioni sono rese necessarie in forza delle seguenti necessità produttive: _____

A tal fine, informa di essere associato alla seguente Associazione datoriale firmataria il CCRL: _____

Dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità, che l'impresa ha effettuato i versamenti al Fondo regionale
di Categoria ed alla Bilateralità, dovuti in forza della contrattazione collettiva nazionale e regionale.

Data:

Timbro e Firma:



SPAZIO RISERVATO ALLA SEGRETERIA DEL BACINO TERRITORIALE:

N. Protocollo:

Data arrivo:

PARERE DELLA COMMISSIONE: _____

FAI – FLAI – UILA

CONFARTIGIANATO - CNA

⁵ Resta inteso che qualora la ditta perda il requisito di socio in regola con il pagamento delle quote associative, decadrà automaticamente dalla possibilità di derogare ai limiti definiti dal CCNL.

